

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS (CEPCI) DEL INSTITUTO CHIAPANECO DE
EDUCACIÓN PARA JÓVENES Y ADULTOS (ICHEJA)



[Handwritten signatures in blue ink]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS

GOBIERNO DE CHIAPAS

I. CONTENIDO

Presentación	2
Introducción	3
Cumplimiento de actividades en elPAT	4
Capacitación y sensibilización	4
Difusión o Divulgación	5
Mejora de Procesos	6
Atención de Quejas y Denuncias	7
Actividades de Gestión	8
Conclusiones	9
Anexos	10
1.a. Número de personas servidoras públicos que hayan recibido capacitación.	11
1.b. Número de personas integrantes del Comité que hayan recibido capacitación.	12
2.a. Describir las acciones de difusión para el fomento de la integridad y ética pública.	13
3.a. Describir las acciones de mejora en las áreas administrativas.	13
4.a. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética.	14
4.b. Número de asuntos sometidos a mediación, su seguimiento y, en su caso concluidos.	15
4.c. Número de recomendaciones emitidas en atención a las denuncias recibidas.	15
4.d. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas.	16
4.e. Número de denuncias concluidas con recomendaciones por principio, valor o regla de integridad.	16
5.a. Número de conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.	17
6.a. Resultados generales de los sondeos de percepción del Código de Ética.	18
6.b. Resultados generales de los sondeos de percepción del Código de Conducta.	19
7.a. Describir las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo.	21
8.a. Hojas de firmas.	22

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS

GUBIERNADO DE CHIAPAS

II. PRESENTACIÓN

Los artículos 4, fracción II, y 40 de los “Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas”, publicado el 22 de diciembre de 2021 en el P.O. No. 200, establece que los Comités deberán presentar durante el mes de enero de cada año, su Informe Anual de Actividades, a la persona titular del Ente Público, mismo que deberá ser reportado a la Secretaría, en los términos establecidos por ésta, con la finalidad de dar a conocer las acciones, logros y mejoras realizadas durante el año.

El Informe Anual de Actividades correspondiente al 2023, del Comité de Ética del Instituto Chiapaneco de Educación para Jóvenes y Adultos, que aquí se presenta, fue aprobado por el Comité, en la Cuarta Sesión Ordinaria celebrada el 04 de diciembre de 2023, y se elaboró en apego a lo establecido por el Título Cuarto “De las obligaciones específicas de los Comités de Ética” Capítulo I, numeral 40. “Del Informe de Actividades” contenido en los referidos Lineamientos.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS

GOBIERNO DE CHIAPAS

II. INTRODUCCIÓN

A continuación, se presenta el Informe Anual de Actividades con base a lo planeado en el Programa Anual de Trabajo del año 2023 del Instituto Chiapaneco de Educación para Jóvenes y Adultos, aprobado por unanimidad por el Comité.

La estructura del presente informe se encuentra integrado de acuerdo a lo señalado en el numeral 40 de los Lineamientos de referencia, a partir de las actividades específicas contemplada en dicho Programa, y realizadas por el Comité durante el transcurso de ese año.

En este Informe se da cuenta de los resultados alcanzados por cada actividad específica y el grado de cumplimiento de las metas vinculadas a cada objetivo, conforme a los periodos establecidos en los "Criterios y tableros de control para la evaluación integral de los comités de ética y de prevención de conflictos de interés 2023", y conforme a los 5 ejes temáticos correspondiente a las actividades de desempeño.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS

GOBIERNO DE CHIAPAS

1. CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN

Indicador: Eficacia en la implementación de acciones de capacitación.

Objetivo: Impulsar la capacitación y sensibilización a los Servidores Públicos del Instituto Chiapaneco de Educación para Jóvenes y Adultos.

Meta: Al finalizar el año, al menos el 70% del personal del ICHEJA, participe en una capacitación en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
1.1	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del ICHEJA, acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización en línea o presencial en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.	Acreditación de los cursos en línea disponibles en el Sistema de Capacitación para los Servidores Públicos.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Circular núm. ICHEJA/DG/DA/016/2023. 20/04/2023 ✓ Circular núm. ICHEJA/DG/DPSO/027/2023. 14/07/2023 ✓ Circular núm. ICHEJA/DG/DPSO/031/2023. 10/08/2023 ✓ Circular núm. ICHEJA/DG/DPSO/035/2023. 12/09/2023 ✓ Constancias
1.2	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite, al término de 2023, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea o presencial provistos o sugeridos por el propio Comité.	Acreditación de los cursos en línea disponibles en el Sistema de Capacitación para los Servidores Públicos.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Constancias.

INFROME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS

GOBIERNO DE CHIAPAS

2. DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN

Indicador: Eficacia en la implementación de acciones de difusión.

Objetivo: Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del ICHEJA en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.

Meta: Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual Trabajo del CEPCI, sean atendidas por el Comité de Ética.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
2.1	Gestionar la difusión de materiales en materia de integridad.	Difusión en la página oficial institucional, correos electrónicos institucionales y redes sociales del Instituto banners por el día de la integridad.	✓ Captura de pantalla de las publicaciones en redes y página institucional ✓ Correos electrónicos institucionales
2.2	Desarrollar materiales o contenidos propios para la prevención del acoso y hostigamiento sexual.	Se diseñaron dos carteles titulados: "Ruta para denunciar el hostigamiento y acoso sexual en el servicio público" y "Diferencia entre el hostigamiento y acoso sexual", los cuales se entregaron a todas las Unidades Administrativas del Instituto, y fueron colocados en lugares visibles de las áreas.	✓ Circular núm. ICHEJA/DG/DPSO/029/2023. 01/08/2023 ✓ Fotografías de las Unidades Administrativas

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

INFROME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS

GOBIERNO DE CHIAPAS

3. MEJORA DE PROCESOS

Indicador: Eficacia en la implementación de acciones de difusión.

Objetivo: Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del ICHEJA en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.

Meta: Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual Trabajo del CEPCI, sean atendidas por el Comité de Ética.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
3.1	Identificación de los procesos desarrollados en la Institución, que el CEPCI considere que requiere alguna mejora como consecuencia de la difusión y capacitación de los temas de Ética e Integridad Pública.	A través de la encuesta realizada, se observó que se necesita seguir implementando cursos en materia de integridad por Unidad Administrativa.	✓ Encuesta

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS

GOBIERNO DE CHIAPAS

4. ATENCIÓN DE QUEJAS Y DENUNCIAS

Indicador:	Eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo:	Identificar o determinar los riesgos de integridad en los procesos sustantivos del ente público.
Meta:	Realizar acciones para mejorar procesos institucionales y poder mitigar posibles riesgos éticos.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
4.1	Atención a las denuncias recibidas conforme a los plazos establecidos en los lineamientos, registro y reporte estadístico.	Durante el ejercicio 2023 no se recibieron quejas ni denuncias. ✓	Captura de pantalla en el Sistema de Registro de Denuncias y Quejas de los Comités de Ética.
4.2	Entregar al Órgano Interno de Control un reporte estadístico trimestral de las denuncias en materia de Ética, Integridad y Conflictos de Interés.	Se notificó trimestralmente mediante oficio a la Contraloría de Auditoría Pública para el Sector Educativo Tecnológico que durante este periodo no hubieron quejas ni denuncias recibidas.	✓ Oficio núm. DG/DA/078/2023. 11/04/2023 ✓ Oficio núm. DG/DPSO/030/2023. 05/07/2023 ✓ Oficio núm. DG/DPSO/044/2023. 04/10/2023

[Handwritten signatures and marks in blue ink]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS

GOBIERNO DE CHIAPAS

5. ACTIVIDADES DE GESTIÓN

Indicador: Cumplimiento general del Comité de Ética.

Objetivo: Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, para dar cumplimiento en tiempo y forma los Criterios y Tableros de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Meta: Atender en tiempo y forma las actividades de gestión del Comité de Ética del ICHEJA.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
5.1	En caso de cambios, actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Se llevaron a cabo, en tiempo y forma, las actualizaciones del directorio de Integrantes del Comité.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Captura de pantalla del directorio actualizado en su banner de integridad; ✓ Copia de acuse del oficio donde se informó sobre la actualización del directorio a la Dirección de Evolución Patrimonial, Conflicto de Interés y Ética de la Secretaría de la Honestidad y Función Pública.
5.2	Convocar en tiempo y forma a todos los integrantes del comité, previo a cada sesión.	El Comité de Ética, celebró las cuatro Sesiones Ordinarias que se tenían programadas para el ejercicio 2023.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Acta núm. ICHEJA/CEPCI/ORD/001/2023. ✓ Acta núm. ICHEJA/CEPCI/ORD/002/2023. ✓ Acta núm. ICHEJA/CEPCI/ORD/003/2023. ✓ Acta núm. ICHEJA/CEPCI/ORD/004/2023.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS

GOBIERNO DE CHIAPAS

IV. CONCLUSIONES

El informe, no solo constituye un recuento de las acciones llevadas a cabo por el Comité de Ética, durante el transcurso del ejercicio 2023; también refleja diversas acciones e iniciativas orientadas a fortalecer la cultura de la prevención de casos contrarios a la integridad y atención a casos de discriminación, acoso sexual y hostigamiento sexual que pudieran presentarse, fortaleciendo su normatividad interna y de procesos para su atención. De la misma manera, se han iniciado las acciones para fortalecer la identidad institucional del Comité de Ética y de promoción de la capacitación y la difusión como acciones claves para prevenir posibles incumplimientos al Código de Conducta del Instituto Chiapaneco de Educación para Jóvenes y Adultos y del servicio público y el fomento a la capacitación para generar valor público y cultura de denuncia ante conductas no aceptables en los centros de trabajo.

[Handwritten signatures in blue ink]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS

Gobierno de Chiapas

V. ANEXOS (CONFORME A LO REQUERIDO POR LA SECRETARÍA)

1. a. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas, sin desvincularse a dichas materias.
1. b. Número de personas integrantes del Comité de Ética que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas, sin desvincularse a dichas materias.
2. a. Describir las acciones de difusión para el fomento de la integridad y ética pública, prevención de conflictos de interés y, en general, los contenidos de los Códigos de Ética y Conducta.
3. a. Describir las acciones de mejora en las áreas administrativas en las que se detectaron conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.
4. a. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas.
4. b. Número de asuntos sometidos a mediación, su seguimiento y, en su caso, concluidos por este medio.
4. c. Número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.
4. d. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas
4. e. Número de denuncias concluidas con recomendación por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento.
5. a. Número de conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.
6. a. Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética.
6. b. Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Conducta.
7. a. Describir las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS

GOBIERNO DE CHIAPAS

1.a. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias.

φ Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:

Mes de Conclusión	Ética e Integridad Pública	Conflicto de Interés	Protocolo de Prevención atención y sanción por Hostigamiento y/o Acoso Sexual	Otros cursos, talleres, conferencias o seminarios	Total
Enero	0	0	0	0	0
Febrero	0	0	0	0	0
Marzo	0	0	0	0	0
Abril	0	0	0	0	0
Mayo	90	90	0	0	180
Junio	0	0	0	139	139
Julio	151	0	0	0	151
Agosto	0	150	35	0	185
Septiembre	0	0	0	0	0
Octubre	0	0	0	0	0
Noviembre	0	0	0	0	0
Diciembre	0	0	0	0	0

φ Excluye personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética del Ente Público

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS

GOBIERNO DE CHIAPAS

1.b. Número de personas integrantes del Comité que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias.

Nombres de la o del Integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité	Acreditó el curso, taller, conferencia o seminario de:				Total
		Nueva Ética e Integridad Pública	Conflicto de Interés	Protocolo de Prevención Atención y Sanción Hostigamiento y/o Acoso Sexual	Otros cursos, talleres, conferencias o seminarios	
Ayde del Carmen García Zarate	Presidenta	✓	✓	-	✓	3
Rocio Ballinas Martínez	Secretaria Ejecutiva	✓	✓	-	✓	3
Gilberto Monzón Velasco	Secretario Técnico	-	-	-	✓	1
María Viridiana Domínguez Herrera	Secretario Técnico Suplente	-	-	-	✓	1
Erika Ivonne Hernández López	Titular temporal	✓	✓	✓	✓	4
Rosa Carolina Hoil Ramírez	Suplente temporal	✓	✓	-	✓	3
Luis Fernando Ruiz López	Titular temporal	✓	✓	-	✓	3

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS
GOBIERNO DE CHIAPAS

2.a. Describir las acciones de difusión para el fomento de la integridad y ética pública, prevención de conflictos de interés y, en general, los contenidos de los Códigos de Ética y Conducta.

No.	Acciones de mejora	En qué consistió la mejora
1.	Se realizó difusión en redes sociales, correos electrónicos institucionales y página oficial del Instituto, el día por la Integridad 09 de cada mes.	Cualquier persona que ingrese a la página del ICHEJA, podrá conocer la celebración del día por la Integridad.

3.a. Describir las acciones de mejora en las áreas administrativas en las que se detectaron conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.

No.	Acciones de mejora	En qué consistió la mejora
1	Capacitación	Capacitación en línea en materia de ética del servidor público y relaciones humanas.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

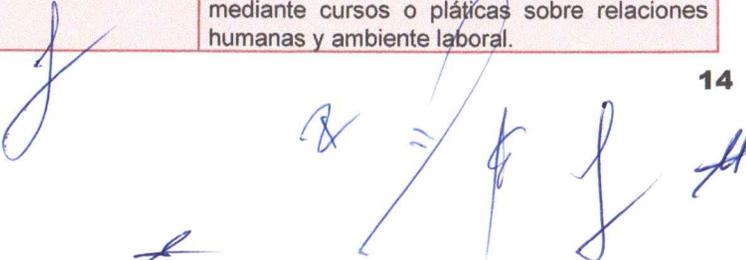
INFORME AUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



**INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS**
GOBIERNO DE CHIAPAS

4. a. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas.

Principios, Valores o Reglas de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 04 de diciembre de 2023			Total	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Seguimiento a la recomendación emitida
	Archivada	En curso	Concluida			
3 principios 4 valores 1 regla de integridad	-	-	✓	1	No	El Comité de Ética determinó dar por concluido la queja núm. ICHEJA/SIRDyQ/0003/2022, perteneciente al ejercicio 2022, al no existir interés de la parte quejosa de continuar con el proceso de investigación de los hechos denunciados, sin embargo, tomando en consideración el resultado de las encuestas realizadas el 24 de marzo de 2023, se desprende que, al momento del levantamiento de la misma no imperaba un ambiente de trabajo adecuado, por lo que, los integrantes del CEPCI consideran necesario reforzar determinados principios y valores a todo el personal mediante cursos o pláticas sobre relaciones humanas y ambiente laboral.


 14

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS
GOBIERNO DE CHIAPAS

4.b. Número de asuntos sometidos a mediación, su seguimiento y, en su caso, concluidos por este medio.

No.	Descripción del asunto	Acción o seguimiento	Concluidos
1.	Queja por discriminación	-	El Comité de Ética determinó dar por concluido la queja núm. ICHEJA/SIRDyQ/0003/2022, perteneciente al ejercicio 2022, al no existir interés de la parte quejosa de continuar con el proceso de investigación de los hechos denunciados, sin embargo, tomando en consideración el resultado de las encuestas realizadas el 24 de marzo de 2023, se desprende que, al momento del levantamiento de la misma no imperaba un ambiente de trabajo adecuado, por lo que, los integrantes del CEPCI consideran necesario reforzar determinados principios y valores a todo el personal mediante cursos o pláticas sobre relaciones humanas y ambiente laboral.

4.c. Número de recomendaciones emitidas en atención a las denuncias recibidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

No.	Recomendaciones	Acción o seguimiento
1.	NINGUNA	NINGUNO

[Handwritten signatures and marks]

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS

GOBIERNO DE CHIAPAS

4.d. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas

No.	Peticiones ciudadanas	Atención brindada
1.	0	No se recibieron peticiones ciudadanas durante este ejercicio.

4.e. Número de denuncias concluidas con recomendación por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento.

Principios, Valores o Reglas de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total	Con seguimiento a la recomendación emitida
	Capacitación o Sensibilización	Difusión	Ambas		
3 principios 4 valores 1 regla de integridad	✓	-	-	1	No

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS
GOBIERNO DE CHIAPAS

5. a. Número de conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

Falta relacionada con	Riesgo	Descripción del riesgo ético
N/A	NINGUNO	NINGUNO

J

A *B* *C* *D* *E* *F*

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS

GOBIERNO DE CHIAPAS

6. a. Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética.

Tipo	Indicador de percepción sobre el cumplimiento	Total, de respuestas (a)	Total, de servidores públicos encuestados (b)	Calificación de la percepción a/b*100
Principios	Legalidad	358	530	67.54
	Honradez	303	530	57.16
	Lealtad	-	-	-
	Imparcialidad	-	-	-
	Eficiencia	-	-	-
	Economía	-	-	-
	Disciplina	-	-	-
	Profesionalismo	-	-	-
	Objetividad	-	-	-
	Transparencia	-	-	-
	Rendición de cuentas	-	-	-
	Competencia por mérito	-	-	-
	Eficacia	-	-	-
	Integridad	316	530	59.62
Valores	Equidad	-	-	-
	Interés público	-	-	-
	Respeto	-	-	-
	Respeto de los Derechos Humanos	341	530	64.33
	Igualdad y no discriminación	308	530	58.11
	Equidad de género	-	-	-
	Entorno Cultural y Ecológico	-	-	-
	Cooperación	-	-	-
	Liderazgo	-	-	-
	Rendición de cuentas	258	530	48.67
Verdad	-	-	-	
Probidad	-	-	-	
Racionalidad económica	-	-	-	
			Promedio	59.23

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



6. b. Resultados del sondeo de percepción de las personas servidoras pública respecto al conocimiento del Código de Conducta del Ente público.

Preguntas	Calificación de la respuesta
1. ¿Conoce usted el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Chiapas?	81.2%
2. ¿Conoce cumple y hace valer las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuibles a su empleo, cargo o comisión, asumiendo las obligaciones y consecuencias derivadas del mismo?	80.3%
3. Las actuaciones de las personas servidoras públicas del Instituto se realizan en un marco de rectitud, evitando en todo momento obtener beneficios personales indebidos.	67.9%
4. ¿Fomenta mejores prácticas y procesos para evitar la corrupción y prevenir cualquier conflicto de interés, asimismo denuncia posibles faltas administrativas o hechos de corrupción que tenga conocimiento?	70.9%
5. ¿Conoce usted el Código de Conducta del ICHEJA?	88.6%
6. ¿Se garantiza y promueve desde las atribuciones de cada servidor público del ICHEJA, el respeto a los derechos humanos?	76.5%
7. Las personas servidoras públicas de su Unidad Administrativa ofrecen el mismo trato a todas las personas, sin distinción alguna, o restricción, por lo que toman decisiones de manera objetiva.	69.1%
8. Las personas servidoras públicas de su Unidad Administrativa asumen con responsabilidad el ejercicio de su empleo, e informan, explican y justifican las razones de sus acciones, decisiones y someten a la evaluación y al escrutinio por parte de la ciudadanía respecto al desarrollo de sus funciones	67.1%

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA | 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS
GOBIERNO DE CHIAPAS

6. b. Resultados del sondeo de percepción de las personas servidoras pública respecto al conocimiento del Código de Conducta del Ente público.

Preguntas	Calificación de la respuesta
9. ¿Conoce las funciones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés?	74.5%
10. ¿Conoce a los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto?	52.5%
11. ¿Conoce el procedimiento para realizar una denuncia ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés?	58.9%
12. ¿Sabía usted que el día 9 de cada mes se conmemora el "Día por la Integridad"?	56.6%

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS
GOBIERNO DE CHIAPAS

7. a. Describir las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.

No.	Actividades que complementaron la capacitación de los servidores públicos	Tipo de capacitación
1.	Difusión mediante carteles respecto a la "Ruta para denunciar hostigamiento o acoso sexual" y "Diferencia de hostigamiento sexual y acoso sexual"	Capacitación en línea de los cursos: <ul style="list-style-type: none">• La desigualdad contra las mujeres• La discriminación hacia las mujeres• Las violencias hacia las mujeres• Mecanismos comunes de denegación de derechos• Formas y esquemas para transformar la realidad• Protocolo para la prevención del hostigamiento y acoso sexual

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI DEL ICHEJA 2023



INSTITUTO
CHIAPANECO DE EDUCACIÓN
PARA JÓVENES Y ADULTOS

GOBIERNO DE CHIAPAS

FIRMAN

NO.	INTEGRANTES	PUESTO	FIRMA
1	Ayde del Carmen García Zarate	Presidenta Suplente	
2	Rocio Ballinas Martínez	Secretaria Ejecutiva	
3	Gilberto Monzón Velasco	Secretario Técnico	
4	Erika Ivonne Hernández López	Integrante Titular Temporal	
5	Rosa Carolina Hoil Ramírez	Integrante Suplente Temporal	
6	Luis Fernando Ruiz López	Integrante Titular Temporal	
7	C.P. Leyda Marina Sánchez Cruz	Suplente del Representante del Órgano Interno de Control	